

LA VOSTRA AZIENDA SODDISFA LE CONDIZIONI ED È PRONTA AD IMPEGNARSI

Per diventare azienda formatrice occorre soddisfare le seguenti condizioni:

- la direzione aziendale e i collaboratori sono motivati a formare apprendisti;
- l'azienda opera in un numero di campi d'attività sufficiente per trasmettere agli apprendisti le competenze descritte nell'ordinanza in materia di formazione e per impiegarli in modo produttivo;
- almeno un collaboratore ha appreso la medesima professione (con attestato federale di capacità) e ha frequentato il corso per formatori.

L'Ufficio cantonale della formazione professionale verifica che tutte le condizioni siano soddisfatte e, in caso affermativo, rilascia all'azienda l'autorizzazione per formare apprendisti. Il medesimo ufficio e l'organizzazione del mondo del lavoro interessata rimangono a disposizione delle aziende formatrici per eventuali domande o chiarimenti.

Come trovare apprendisti:

Non appena dispongono dell'autorizzazione cantonale, le aziende possono mettere a concorso i loro posti di tirocinio utilizzando sia i canali di comunicazione propri sia la Borsa dei posti di tirocinio dei Cantoni. Quest'ultima è gratuita e viene gestita dagli uffici cantonali della formazione professionale. I posti di tirocinio vengono pubblicati sul sito dell'orientamento professionale.

Dopo la messa a concorso dei posti vacanti è la volta della procedura di selezione. A questo proposito raccomandiamo alle aziende di non selezionare i candidati solamente in base alle note scolastiche e a eventuali test, ma di considerare anche l'impressione che hanno dato di sé durante lo stage d'orientamento e/o il colloquio personale.

LA VOSTRA AZIENDA NON SODDISFA TUTTE LE CONDIZIONI

Anche se la vostra azienda non soddisfa tutti i requisiti dell'ordinanza sulla formazione professionale iniziale, potete comunque formare gli apprendisti.

LA SOLUZIONE SI CHIAMA RETI DI AZIENDE FORMATRICI

Maggiori informazioni sono disponibili sul portale della formazione professionale:
www.raf.formazioneprof.ch



COME DIVENTARE AZIENDE FORMATRICI

CONDIZIONI

I vostri collaboratori sono motivati, sono pronti a partecipare alla formazione e sono professionisti qualificati ed esperti che soddisfano i requisiti dell'ordinanza SEFRI sulla formazione professionale iniziale dei **geomatici con attestato federale di capacità (AFC)**.

CONTATTO

NON ESITATE A CONTATTARCI - CREIAMO OGGI STESSO NUOVI TIROCINI!

TEL. +41 79 755 26 94
LAURENT.BERSET@TVG-CH.CH

FORMAZIONE-GEOMATICA.CH



**Geomatica
Geomatico**

RACCOMANDIAMO LE SEGUENTI
MISURE PER LA VOSTRA AZIENDA

RECLUTAMENTO

- Promozione dell'informazione nelle scuole locali/regionali e stage regolari in azienda.

GLI STAGE POSSONO ESSERE ORGANIZZATI IN DUE FASI

- Un'intervista informativa per capire perché il lavoro è fatto, come è organizzata la formazione e quali sono le prospettive future dopo il tirocinio.
- Se i ragazzi e le ragazze sono motivati ad approfondire la loro scoperta della professione, organizzare da 2 a 3 giorni aggiuntivi di formazione in modo da poter accompagnare i professionisti, osservare il loro lavoro e fare esercizi pratici. Questa fase consentirà inoltre ai dirigenti aziendali e ai responsabili di apprendistato di valutare il giovane per un posto di apprendistato all'interno o all'esterno dell'azienda.

FORMAZIONE

- L'organizzazione regolare di corsi di formazione specialistica in azienda al di fuori delle ore di scuola.

Il formatore di apprendisti / La formatrice di apprendisti

- fornisce tutte le informazioni **offre agli apprendisti l'opportunità di ottenere da soli le informazioni necessarie.**
- discute tutto in profondità (riflessioni).

PER IL FUTURO DEGLI SPECIALISTI DELLA GEOMATICA

RESPONSABILITÀ

- Incoraggiare la partecipazione attiva degli apprendisti ai vari progetti e la realizzazione di processi di lavoro indipendenti.

Il formatore di apprendisti / La formatrice di apprendisti

- obbedisce al principio del "mostrare - imitare" **delega compiti di lavoro reali per un'elaborazione indipendente.**
- cerca di evitare errori **considera gli errori come opportunità di apprendimento.**

MOTIVAZIONE

- Suscitare l'interesse tecnico e incoraggiare la maturità professionale/formazione continua.

Il formatore di apprendisti / La formatrice di apprendisti

- guida passo dopo passo **si ferma, osserva, è disponibile per qualsiasi altra informazione, aspetta.**
- Permette di trovare la "giusta soluzione" **consente soluzioni multiple.**

RICONOSCIMENTO

- Il riconoscimento di un lavoro di successo e il completamento dell'apprendimento.
- La considerazione delle prospettive future.



IL CONCETTO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE DELL'ASSOCIAZIONE MANTELLO GEOMATICA/O SVIZZERA È CONCEPITO PER GARANTIRE LA SUCCESSIONE DEI PROFESSIONISTI DELLA GEOMATICA CON I SEGUENTI OBIETTIVI:

PIÙ
PIÙ APPRENDISTI

PER UN PERIODO PIÙ LUNGO
MAGGIORE DURATA DELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE NEL SETTORE CON FORMAZIONE CONTINUA

PIÙ GRANDE POTENZIALE
PIÙ POTENZIALE CON DIPLOMATI CON MATURITÀ PROFESSIONALE E TECNICI GEOMATICI CON DIPLOMA FEDERALE